كيف يمكنك تحفيز تواجد بيئة عمل تعاونية

في الكثير من المشروعات الكثير حيث يعمل الموظفون والقادة معا لتحقيق الأهداف المشتركة، يمكن تعزيز المشاركة والسرعة ومعدل الإنتاجية بصورة قابلة للقياس؛ وبدءا من حل مشكلات المشروع بصورة أسرع وأكثر فاعلية وصولا إلى التوصل إلى إجماع آراء بخصوص العمليات، من المحتمل أن يؤثر النهج التعاوني على مشروعك بالكثير من الطرق الإيجابية.

٣٧٪ من قادة السوق الذين شملهم الاستطلاع يقولون أن التعاون يحسن جودة القرارات والنتائج.*

٥٧٪ يقول الأشخاص في شركتهم يتعاونون لإصلاح المشكلات التنظيمية.*

فيما يلي الكيفية التي يمكنك من خلالها تعزيز التعاون...

تمكين الموظفين من خلال التنازل لهم عن جزء من ملكية المشروعات

وذلك من خلال تعزيز استثمارات الموظفين في النتائج وتحريرك للتفكير في الصورة الكبيرة للمشروع ومساعدتك على تحديد نقاط القوة الفردية الخاصة بالموظفين وتوظيفها

طلب الحصول على تعليقات الموظفين على أدائك والرد بشكل استباقي على المدخلات

وذلك من خلال عرض نهجك الذي يرتكز على روح الفريق وإتاحة نموذج لتحفيز عملية التحسين المستمر والسماح لك بتحسين مهاراتك وتحديد طريقة مسبقة للتواصل المباشر

ضمان أن الشمول والعمل الجماعي جزءا من رسالة شركتك

وذلك من خلال اجتذاب الموظفين الموهبين وتشجيعهم وتعزيز الاحتفاظ بالموظفين وتعزيز ولائهم ورضاهم عن العمل واجتذاب العملاء ممن يقدرون ثقافة الشمول ويمكن مشروعك من التميز في المجتمع

اتبع نهجا تعاونيا لتوليد الأفكار والتعرف على التوجهات وكن شفافا بشأن القرارات النهائية

وذلك من خلال تعزيز ولاء الموظفين والاستثمار في المشروعات وتقديم المساعدة فيما يتعلق بتوسيع أفكار النمو والكشف عن التزامك بهيكل تعاوني

طلب المدخلات ذات الصلة بالمجالات التي يحظى فيها الموظفون بخبرات الموظفين ومشاركة أشكال المعرفة عن طريق التدريب المتبادل

وذلك من خلال توسيع المعرفة الجماعية عبر مختلف قطاعات مشروعك والسماح لأفراد فريق العمل أن يكونوا مساهمين متعاونين وتشجيع العلاقات التعاونية بين الموظفين